



## ELABORER UN CONTRAT DE TRAVAIL SECURISE

### PUBLIC

- Dirigeant d'entreprise
- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable des Ressources Humaines

### PREREQUIS

- Connaissances et expérience pratique en droit du travail

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Cas pratiques
- Analyse de situations
- Partage de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz
- Cas pratiques

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Adapter le contrat de travail à vos besoins
- Structurer vos contrats de travail
- Identifier les clauses à risques dans vos contrats de travail
- Maîtriser la rédaction des clauses sensibles du contrat de travail
- Sécuriser l'application des clauses dans le temps

### PROGRAMME

#### Conclure un contrat de travail

- Validité d'un contrat de travail : consentement, capacité de contracter, etc.
- Durée du contrat de travail
- Forme du contrat de travail (CDI, CDD, CDI de chantier, temps partiel, etc.): obligations légales et avantages respectifs de chaque formule
- Preuve du contrat de travail

#### Connaître les éléments clés du contrat de travail

- Parties au contrat
- Cadre conventionnel applicable
- Date d'engagement
- Fonctions professionnelles : travail convenu et classification du salarié
- Période d'essai, essai professionnel et période probatoire
- Rémunération (salaire de base, compléments et variable)
- Durée du travail (temps de travail, conventions de forfait, temps partiel)
- Lieu d'exécution du travail et télétravail

#### Maîtriser la rédaction des clauses spécifiques à l'exécution du contrat de travail

- Exclusivité des services
- Secret et discrétion professionnelle
- Mobilités professionnelle et géographique
- Avantages en nature et frais professionnels
- Clause d'objectifs
- Clause de responsabilité financière
- Clause de garantie d'emploi
- Clause d'invention du salarié
- Délégation de pouvoirs

#### Identifier les clauses spécifiques liées à la rupture du contrat de travail

- Clause de dédit formation
- Clause de non-concurrence
- Clause de non-sollicitation de concurrence

#### Identifier les clauses illicites d'un contrat de travail

- Clauses du contrat et liberté individuelle ou collective
- Clauses portant sur une discrimination interdite, etc.



2 800 €HT  
par groupe



10 participants  
maximum par groupe



2 jours



Planification sur commande

N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624  
MAJ 1/09/24

### INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE  
a.vedrenne@afpiso.com  
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU  
v.voleau@afpiso.com  
06 85 70 62 67